

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ



Proměňte zákonnou povinnost ve výhodu pro vaši organizaci!

Neplatte státu statisíce zbytečně. Investujte je do vybavení a materiálu, které skutečně využijete.

Každý zaměstnavatel s 25 a více zaměstnanci má ze zákona povinnost zaměstnávat alespoň 4 % osob se zdravotním postižením (OZP). Pokud tuto kvótu neplníte, čeká vás povinný odvod do státního rozpočtu. Od 1. 1. 2025 vstoupila v platnost přísnější pravidla. Pokud zaměstnáváte méně než 1 % OZP, odvody státu se vám radikálně prodraží – počítají se s nejvyšším penalizačním koeficientem 3,5!

Existuje ale mnohem chytřejší řešení: **Náhradní plnění.**

Proč vyhazovat peníze, když můžete nakoupit užitečné vybavení?

Místo nevratného odvodu peněz do státní pokladny můžete za tyto prostředky nakoupit kvalitní zdravotnický a ošetrovatelský materiál od společnosti **SORAL medical, EMEDIS nebo Medesa Care**. Zákonnou povinnost splníte tím, že nakoupíte zboží u schváleného poskytovatele náhradního plnění v hodnotě 7násobku průměrné mzdy za každého chybějícího OZP pracovníka. Získáte tak produkty, které pro chod domova seniorů stejně potřebujete, a výrazně optimalizujete svůj rozpočet.

MODELOVÝ PŘÍKLAD 1: Domov seniorů *)

*) Kalkulace vychází z průměrné měsíční mzdy 48 171 Kč dle aktuálních dat

Situace: Domov seniorů má **150 zaměstnanců**. Zákonná povinnost 4 % znamená, že by měl zaměstnávat **6 osob z řad OZP**. Nyní nezaměstnává žádnou (spadá do nejpřísnějšího koeficientu 3,5).

Varianta A: Nedělá nic a platí státu (Povinný odvod). Musí zaplatit odvod za 6 chybějících pracovníků s koeficientem 3,5.

- 6 pracovníků $\times$ 3,5 $\times$ 48 171 Kč = **1 011 591 Kč**
- Výsledek: Přichází o více než milion korun bez jakékoliv protihodnoty

Varianta B: Chytré řešení se SORAL medical / EMEDIS / Medesa Care (Náhradní plnění).

Nakoupí u nás potřebné zboží v hodnotě 7násobku průměrné mzdy za chybějící pracovníky.

- 6 pracovníků $\times$ 7 $\times$ 48 171 Kč = **2 023 182 Kč**
- **Výsledek:** Za 2 miliony korun získá reálné vybavení a materiál pro klienty i personál. Zároveň **ušetří více než 1 milion Kč (50 %)**, které by jinak musel odvést státu!

MODELOVÝ PŘÍKLAD 2: Velká nemocnice (s částečným plněním)*)

*) Kalkulace vychází z průměrné měsíční mzdy 48 171 Kč dle aktuálních dat

Situace: Nemocnice má celkem **1 500 zaměstnanců**. Ze zákona (4 %) má povinnost zaměstnat **60 osob z řad OZP**. V současnosti zaměstnává 1,6 % OZP, což představuje 24 zaměstnanců. Ke splnění celé kvóty tedy chybí 36 pracovníků. Protože však plní podíl alespoň z 1 %, vztahuje se na ní mírnější sankční koeficient 2.

Varianta A: Platba do státní pokladny (Povinný odvod). Odvod se počítá za 36 chybějících pracovníků s penalizačním koeficientem 2.

- $36 \text{ pracovníků} \times 2 \times 48\,171 \text{ Kč} = \mathbf{3\,468\,312 \text{ Kč}}$
- Výsledek: nemocnice nevratně odvede státu téměř 3,5 milionu korun, aniž by získala jakoukoliv protihodnotu pro svůj provoz.

Varianta B: Chytrá optimalizace se SORAL medical / EMEDIS / Medesa Care (Náhradní plnění). Využije možnost nákupu v režimu náhradního plnění, který se počítá jako 7násobek průměrné mzdy za každého chybějícího zaměstnance.

- $7 \times 48\,171 \text{ Kč} \times 36 \text{ chybějících pracovníků} = \mathbf{12\,139\,092 \text{ Kč}}$
- **Výsledek:** Nemocnice získá za více než 12 milionů korun kvalitní vybavení a spotřební zdravotnický materiál, který pro svůj chod beztak potřebuje. Tímto postupem **čistě ušetří 3 468 312 Kč (28,6 %)**, které by jinak musela zbytečně zaplatit

Zaujaly Vás možnosti nemalých finančních úspor?

Nenechávejte řešení na poslední chvíli. Zabezpečte si objem náhradního plnění pro Váš domov seniorů nebo Vaši nemocnici u stabilního partnera ještě dnes.

Rádi Vám připravíme kalkulaci na míru a pomůžeme Vám vybrat produkty, které vaší organizaci skutečně pomohou.



SORAL medical s.r.o.
Kettnerova 1940/1, 155 00 Praha 5
e-mail: info@soral.eu
www.soral.eu



EMEDIS s.r.o.
17. listopadu 170, 549 41 Červený Kostelec
e-mail: sekretariat@emedis.cz
www.emedis.cz



MEDESA care s.r.o.
Nádražní 1387/132, 70200 Ostrava
e-mail: info@medesacare.cz
www.medesacare.cz